

北方华创科技集团股份有限公司

首次股票期权激励计划实施考核管理办法

为保证北方华创科技集团股份有限公司（以下简称“公司”）股票期权激励计划的顺利进行，进一步完善公司法人治理结构，形成良好均衡的价值分配体系，激励公司核心技术人员及管理骨干人员诚信勤勉地开展工作，保证公司业绩稳步提升，确保公司发展战略和经营目标的实现，根据国家有关规定和公司实际，特制定本办法。

一、考核目的

进一步完善公司法人治理结构，建立和完善公司激励约束机制，保证股权激励计划的顺利实施，并在最大程度上发挥股权激励的作用，进而确保公司发展战略和经营目标的实现。

二、考核原则

考核评价必须坚持公正、公开、公平的原则，严格按照本办法和考核对象的业绩进行评价，以实现股权激励计划与激励对象工作业绩、贡献紧密结合，从而提高管理绩效，实现公司与全体股东利益最大化。

三、考核范围

本办法适用于参与公司本次激励计划的所有激励对象，包括公司核心技术人员及管理骨干人员。

四、考核机构

公司董事会薪酬与考核委员会负责领导和组织考核工作，并负责根据股票期权激励计划实施考核管理办法对公司核心技术人员及管理骨干人员进行考核。

五、绩效考评评价指标及标准

(一) 股票期权的授予业绩条件:

2017 年度, 公司营业总收入不低于 21 亿元, EOE 不低于 12%, 研发支出占营业总收入的比例不低于 8%, 且上述指标均不低于对标企业 50 分位水平; 2017 年公司专利申请不低于 200 件。

(二) 股票期权的行权业绩条件

1、公司层面业绩考核

本计划首次授予的股票期权, 在行权期的 3 个会计年度中, 分年度进行绩效考核并行权, 以达到绩效考核目标作为激励对象的行权条件。

各年度绩效考核目标如下表所示:

行权期	行权比例	业绩考核目标
第一个行权期	1/3	2019年营业总收入基于2017年年均复合增长率 $\geq 25\%$ (对应绝对值为32.81亿元)、EOE $\geq 12\%$, 研发支出占营业总收入比例不低于8%, 且上述指标都 \geq 对标企业75分位; 2019年专利申请不低于200件。
第二个行权期	1/3	2020年营业总收入基于2017年年均复合增长率 $\geq 25\%$ (对应绝对值为41.02亿元)、EOE $\geq 12\%$, 研发支出占营业总收入比例不低于8%, 且上述指标都 \geq 对标企业75分位; 2020年专利申请不低于200件。
第三个行权期	1/3	2021年营业总收入基于2017年年均复合增长率 $\geq 25\%$ (对应绝对值为51.27亿元)、EOE $\geq 12\%$, 研发支出占营业总收入比例不低于8%, 且上述指标都 \geq 对标企业75分位; 2021年专利申请不低于200件。

2、个人层面绩效考核

薪酬与考核委员会将对激励对象每个考核年度进行综合考评, 根据个人的绩效考评评价指标确定考评结果, 原则上绩效评价结果划分为 S、A、B、C、D 五

个档次。考核评价表适用于考核对象。

考核评价表

考评结果	S	A	B	C	D
标准系数	1.0	1.0	1.0	0.5	0

个人当年实际行权额度=标准系数×个人当年计划行权额度。

若激励对象上一年度个人绩效考核为D档,则公司将按照股票期权激励计划的规定,取消该激励对象期权的当期行权额度,期权由公司注销。

六、考核期间与次数

(一) 考核期间

激励对象获授或股票期权行权的前一会计年度。

(二) 考核次数

股票期权激励计划行权考核年度每年度一次。

七、考核程序

公司人力资源部在董事会薪酬与考核委员会的指导下负责具体的考核工作,并出具绩效考核报告上交董事会薪酬与考核委员会。

八、考核结果管理

(一) 考核结果反馈与申诉

考核对象有权了解自己的考核结果,员工直接主管应在考核工作结束后5个工作日内将考核结果通知被考核对象。

如果考核对象对自己的考核结果有异议，可与人力资源部沟通解决。如无法沟通解决，被考核对象可向薪酬与考核委员会申诉，薪酬与考核委员会需在 10 个工作日内进行复核并确定最终考核结果或等级。

（二）考核结果归档

考核结束后，考核结果作为保密资料归档保存。

九、附则

（一）本办法由董事会负责制订、解释及修订。

（二）本办法经公司股东大会审议通过并自股权激励计划生效后实施。

北方华创科技集团股份有限公司董事会

2018 年 3 月 23 日