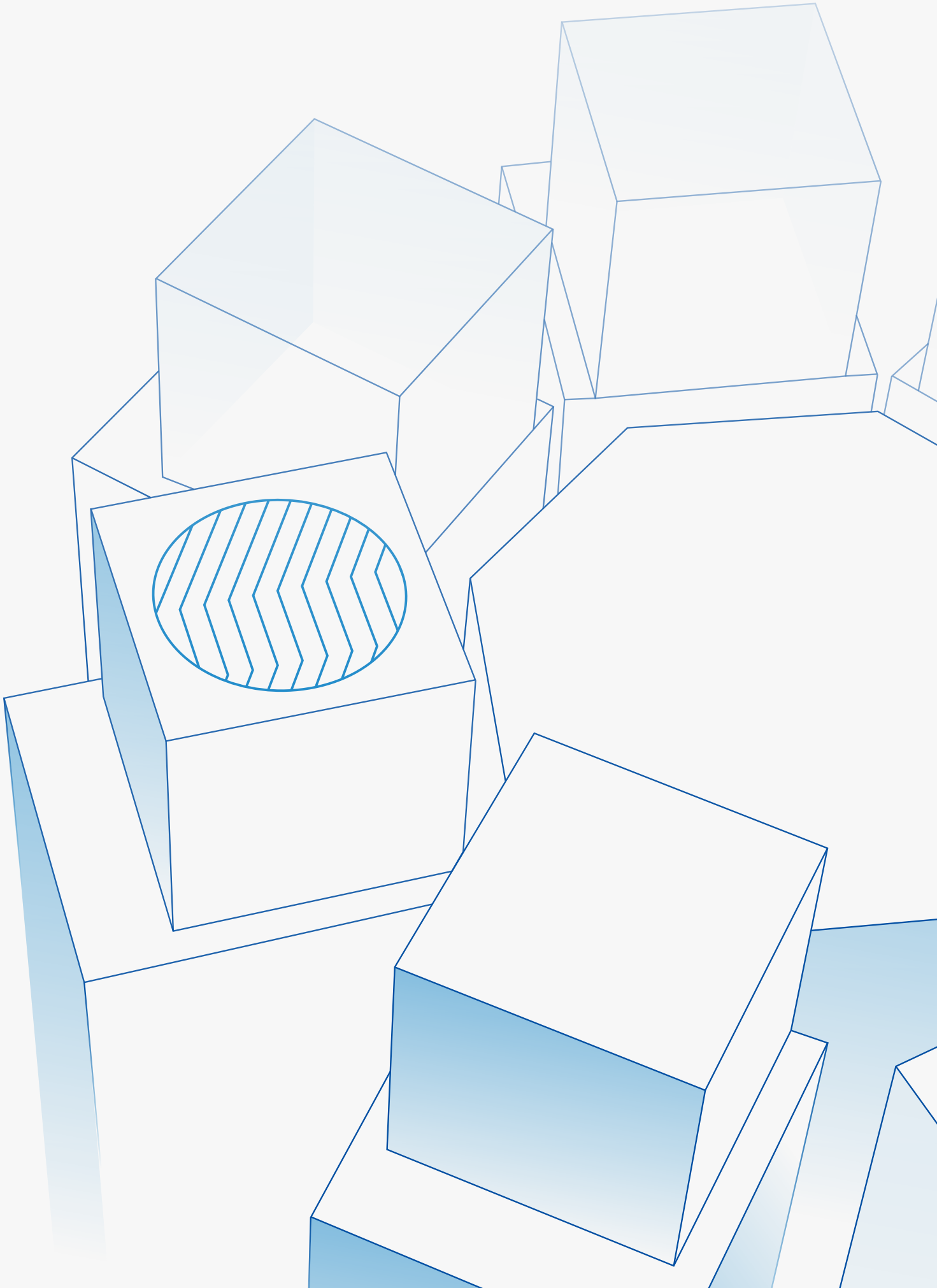
北方华创贡献SDGs

# 进取职场

# ENTERPRISING WORKPLACE

“创造者”是北方华创人共同的名字，拥有突出的专业能力、良好的职业素养和操守、认同北方华创文化并且能够为客户创造价值的员工，就是我们值得骄傲的创造者典范。

功以才成，业由才广。我们致力于打造一支有梦想、有担当、有价值贡献的创造者团队。我们尊重并支持员工的合理诉求，为广大员工施展才华和创造价值提供机会与平台；我们构建公平公正的培养发展与考核激励机制，营造鼓励奋斗、竞相创造价值的环境与氛围；我们将价值创造作为重要的人才评价标准与激励依据，持续激发员工创造价值的热情与活力。



进取职场

# 人才吸引与发展

面对不断变化的内外部环境，2022 年我们积极响应 “稳就业、惠民生”的社会需求，通过更加包容开放的人才策略，释放组织活力。一方面广泛招募国内外优秀毕业生和行业人才，另一方面积极促进多元化就业，提供劳务派遣、劳务外包等多种形式的就业岗位，努力为社会弱势群体扩展就业空间。我们重视员工薪酬激励制度建设，构建多层次福利保障体系，提高员工凝聚力和向心力，努力为员工营造有归属感的职场环境，与员工一起在产业热潮中锚定目标、创造价值，与产业共同成长。

## 北方华创收获“2022 年度最佳雇主”等四项雇主品牌大奖

北方华创凭借多年的人力资源管理经验和卓越表现，连续第 4 年荣膺“**中国年度最佳雇主**”大奖，并首次跻身年度最佳雇主百强企业行列。“中国年度最佳雇主”奖项由智联招聘联合北京大学社会调查研究中心、北京大学国家发展研究院、中国劳动经济学会等多家专业机构进行评选，该奖项的获取证明了北方华创在雇主文化、雇主形象、组织管理、薪酬福利等维度均获得了高度认可。

与此同时，北方华创 2022 年还斩获了“**海投网最具影响力雇主**”“**猎聘年度非凡雇主**”“**牛客人气新锐校招雇主**”等多项雇主品牌大奖。

案例

# 北方华创人才发展中心

在“以价值创造者为本”的企业核心价值观指引下，秉持着“上承战略、下接业务、连通资源、共创价值”的工作思路，2022 年我们不断完善人才培养体系，持续加强培训投入，培训课程覆盖全员，着力营造“全员学习”的公司氛围，助力内部人才供应链提质增效。

公司培训平台授课
170,000+ 学时

累计上线课程
900+ 门

## 2022 级“星光计划”特训营

北方华创整合国内优质管理培训资源，并融合北方华创企业文化与经营管理经验，打造“星光计划”特训营，致力于培养一批具有开阔的战略眼光、冷静的决策能力，同时对行业趋势具有深刻洞察的综合管理人才，以满足公司快速发展的需要。

2022 级“星光计划”学制三年，突出“头部品质”“训战结合”“社群化运营”的特点，以个人发展计划为载体，融合课程学习、体验式培训、标杆参访、项目历练、导师辅导等培养形式，为员工设计系统化、混合式的学习旅程。不仅重视知识的获取，并且重视跨业务领域、跨职能体系员工的思想碰撞，聚焦由知识到能力的落地转化。

## “晨光杯”高潜人才沙盘推演大赛

管理类高潜人才作为公司战略级的核心资源之一，是公司重要的管理后备军，是管理梯队的重要组成部分。为了促进各所属公司高潜人才“比、学、赶、帮、超”，2022 年，我们举办了“晨光杯”高潜人才沙盘推演大赛。大赛进一步激发了高潜人才对文化牵引、战略拆解、目标管控、业财融合等方面的升维思考，也进一步增强了年轻人才对公司的归属感与认同感。

员工总数

10,007 人

劳动合同覆盖率

100 %

社会保险覆盖率

100 %

## 多元人才

我们严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，杜绝用工歧视，尊重不同国籍、种族、性别、宗教信仰和文化背景的员工差异与个性需求。我们依法与员工签订劳动合同，并为员工提供五险一金、补充医疗保险及企业年金等社会保障与福利，重视员工隐私保护。截至 2022 年底，员工总数为 10,007 人，劳动合同覆盖率 100%，社会保险覆盖率 100%。

7,058 人
男性员工总数

2,949 人
女性员工总数

594 人
少数民族员工

5.9 %
少数民族员工占比

## 薪酬福利

我们注重价值评价，坚持以能力为标准、以贡献论英雄，不断优化薪酬、绩效考核与长效激励机制，建立创造者荣誉体系，让创造者得到更高的价值回报和事业平台，有效激活员工的非凡创造力，让价值创造者释放更大潜能。

**基本福利**

我们在五险一金的基础上，补充医疗保险和企业年金，形成六险二金福利，同时提供健康体检

**假期福利**

我们提供年假、带薪病假、产假、哺乳假、工伤假、陪产假、公假，同时针对中国传统节日，发放节日慰问品

**特色福利**

我们提供公租房、白领公寓、班车、食堂、咖啡厅、超市 、交通补贴、供暖补贴、生日慰问、健身设施，2022 年生日慰问 9,863 人，结婚慰问超百人

**学习成长**

我们设置新员工培训、在岗员工能力提升、管理者赋能等专项培养课程，培训覆盖全员；为方便员工学习，我们还搭建了线上培训平台， 2022 年线上培训平台培训时长超 17 万学时

# 多元通道

北方华创始终把“**价值创造者**”视为企业获得成功的重要因素，始终密切关注员工的成长与发展。我们坚持不懈深化人才成长通道建设，促进梯队协作成长，建立长效激励机制与荣誉体系，为全体员工提供丰富且可持续的职业发展通道，全面激发各级员工创造价值的热情与活力。

**博士后工作站建设**

2022 年集团所属两个博士后工作站共计吸纳 4 名优秀博士生进站，与清华大学等高校合作培养，围绕业务发展重点开展科研项目，致力于加快科技成果的产业化进程，提高技术研发及自主创新能力

**干部继任计划实施**

2022 年我们持续推进干部继任计划，逐步完善干部人才库信息，全面评估和掌握人才体系现状，分层次、分体系关注后备干部及高潜人才成长，形成更为完备的人才梯次结构与培养机制

**技能人才等级认定**

我们继续开展技能人才等级认定工作，采用将企业任职资格职级体系与国家技能等级相挂钩的认定方式，使技能人员等级认定工作常态化，适应公司管理实践；同时打通专业技术人员与技能人员之间的职称通道，促进技术技能人才双向流动

### 完善职级体系管理机制、推动人力资源信息化建设

2022 年集团持续完善职级体系管理机制，搭建 5 个一级序列，梳理超 100 份部门职责和 700 份岗位职责说明书，开发优化超 200 个职级标准，形成系统化、多场景应用的职级体系，为员工搭建职业发展双通道，满足员工多样化职业发展需求。统一价值评价标准，并以此为依据完成全员职级评定，夯实人力资源管理基础，全面促进组织效能提升。建立集团人力资源信息化平台 DHR，提升人力资源运营效率。

进取职场

# 人文关怀

我们开展了形式丰富、内容多样的人文关怀活动，为员工营造舒心的工作氛围，更好地享受工作和生活。

## 权益保障

我们坚持“以人为本”，平等雇佣多元人才，充分保障员工合法权益，加强与员工沟通交流，实现员工和公司的共同成长。

**人权保护**

完善人力资源管理环节的信息管理，不收集与企业经营管理无关的员工信息，维护员工的合法权益；严格遵守保密性原则，不向任何第三方泄露或公开员工隐私；坚持依法与员工签订劳动合同，杜绝任何形式的歧视行为，杜绝使用童工和强迫劳动

**民主管理**

坚持职工代表大会制度，公开选举职工代表，民主协商处理重大事项；完善员工意见信箱、员工满意度调查等沟通渠道，广泛吸纳意见建议；鼓励员工以比赛、论坛等形式为公司发展建言献策，为企业发展贡献集体智慧

## 女工关怀

我们提倡尊重、关怀女性员工，在工作中，认可女性员工能力，激励女性员工成长；在生活中，关注女性员工需求，不断完善基础设施为女性员工提供更加从容的职场环境。

### 三八表彰

我们开展“心有主张 · 自带光芒”为主题的三八表彰大会，集中表彰优秀女性员工，授予三八红旗奖章，肯定了女性员工在生产、技术、管理等不同岗位做出的卓越成绩；激励女性员工在各自的岗位上持续创新，充分展现巾帼风采。

案例

### 升级妈咪屋

我们关心孕期员工，呵护哺乳期员工，公司各产业基地均精心布置了“妈咪屋”，配备了用于母乳储存的冰箱以及其他配套便利设施，给孕期妈妈们营造了安心、洁净、舒适的休息区域。2022 年，亦庄基地妈咪屋进行翻修布置，增设了储物柜、床位和冰箱，努力为妈咪们提供更加温馨的服务。

案例

# 平衡生活

我们关心员工生活，并将关爱延伸至员工家庭，为员工提供优质的“工作 - 生活”平衡福利，缓解工作压力，劳逸结合，提升员工的满意度。

### 欢乐家庭日 - 西安站

2022 年 8 月我们开展“欢乐家庭日 - 西安站”慰问活动，共计 40 余名当地员工及家属参与，将温暖和力量传递给彼此。

案例

### 丰富多彩的文体活动

我们注重丰富员工文化生活，共组织成立了舞蹈、瑜伽、篮球、演讲等 21 个兴趣协会。其中篮球协会、羽毛球协会在北京经济技术开发区举办“博大杯”职工比赛中层层角逐，奋勇拼搏，取得了不俗成绩。2022 年开展文体活动 500 余场，覆盖员工总人数达 8,000 余人。

案例

进取职场

# 疫情防控

2022 年，新冠肺炎疫情几经反复，公司两次进行封闭式管理，以保障北方华创同仁的生命健康安全。封闭管理期间我们进行了周密的部署，采购一次性防护用品、消杀用品以保障员工健康安全；采购饮用水、方便食品、生活用品以保障员工封厂期间必要生活供给。

进取职场

# 职业健康安全

我们以 ISO 45001 职业健康安全管理体系建设为基础，严格遵循《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》，建立职业健康安全管理制度，开展线上和线下职业健康教育培训，为接触职业危害劳动者定期组织上岗、在岗和离岗职业健康检查，建立劳动者的职业健康监护档案，开展作业场所职业危害因素检测，2022 年全部职业危害岗位的化学尘毒浓度均符合国家职业卫生标准。同时，我们确保为劳动者配发安全、可靠和舒适的劳动防护用品，保障员工工作环境的健康安全，预防与工作相关的伤害和健康损害事件发生。2022 年全年未发生职业病事件。

## 安全文化建设

为提升全员安全思想意识、落实安全主体责任、营造安全文化氛围，将文化引领贯穿于安全管理全过程，支撑企业高速安全发展，我们持续推进安全文化建设，创建北京市安全文化建设示范企业。2022 年我们荣获“北京市安全文化建设示范企业集团”称号，2 家所属公司荣获全国安全文化建设示范企业称号，10 家集团所属公司获得北京市安全文化建设示范企业称号，实现安全文化建设新突破。

## 完善安环管理及应急机制

我们建立了覆盖集团全级次的安全环保领导决策机构、安全环保管理部门、安全环保专家组织，推进安全环保管理人员专业化、职业化。2022 年，我们建立了以《安全风险分级管控制度》和《隐患排查治理制度》为基础的双重预防机制，完善了应急管理体系，全面提高了组织应对生产安全事故的危机事件应急管理、应急处置和抗风险能力，为企业安全、员工健康、绿色发展提供有力保障。

## 关注员工身心健康

我们深入分析工作场所可能涉及的危害因素，加强防护保障，采取有效措施确保员工安全、健康工作。通过规范个人防护用品的管理与使用、定期组织职业危害专项体检并建立员工健康监护档案，通过心理访谈等方式，关注员工的身心健康状况，为员工提供多维度健康安全保障。

**持续推进心理援助，保障员工心理健康**

为缓解疫情带来的紧张情绪，我们组织心理健康咨询活动、开展了心理健康主题宣传及心理健康直播课，建立帮助员工纾解负面情绪的阳光通道。2022 年我们还组建了心理导师团队，通过心理健康主题讲座，一对一心理辅导等方式提升员工的幸福感。

案例

未发生责任亡人事故、重伤事故和财产损失较大事故

通过 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证的所属公司数量

10 家

安全从业人员培训率

100 %

特种作业持证上岗率

100 %

健康监护档案覆盖比率

100 %

全年常规体检参检比率

100 %

新员工安全教育培训率

100 %